## คู่มือการใช้งานโปรแกรม KU SMART P

## สำหรับผู้ประเมิน

1.Log in เข้าสู่ระบบ โดยพิมพ์ <u>https://kusmartp.ku.ac.th/login</u>

2. พิมพ์ USERNAME , PASSWORD โดยใช้รหัสอินเตอร์เน็ต(นนทรี)ของตนเองเช่น fedu.... ดังรูป

Sign in to use available applications		
		KII
		UNIVERSITY ALL-LUYIII
		fedunpsr
		Sign in
		Forgotten Password
		Personal information verification
	© สำนักบริการคอมพิวเตอ	รร้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์   Office of Computer Services

## 3.จะปรากฏหน้าต่างนี้ ให้เลือก accept

จะปรากฏหน้าต่างนี้ขึ้นมา ให้เลือกเมนู <u>ผลการปฏิบัติงาน</u> แล้วคลิกเลือก <u>บุคลากร</u> ดังรูป

KU SMART P						=	₩	۵	นางสาวนัฐพร ศรีจันทร์
	🏦 เงินเดือน	🛗 เวลาและกะงาน	🛪 ใบลา	🞓 สวัสดิการ	📳 ค่าลงเวร				
	ลิ สิทร์ผู้ใช้งาน บุคลากร (Staff)	📕 สิทธ์ผู้ใช้งาน บุคลากร (Staff)	🚔 สิทธ์ผู้ใช้งาน บุคลากร (Staff)	สิทธ์ผู้ใช้งาน บุคลากร (Staff)	للله มีกร์ผู้ใช้งาน บุคลากร (Staff)				
	X <sup>2</sup> ประเม็นผลการ ปฏิบัติงาน ▲ สิกร์ผู้ใช้งาน เ <sup>ลูกลารร (รอก)</sup>								

4.เมื่อขึ้นหน้าต่างนี้ให้เลือกเมนู **ประเมินผลงานปฏิบัติงาน(ผู้ประเมิน)** แล้วเลือกเมนู กำหนด <sub>KPIs</sub>



#### ้ให้เลือก <u>รอบการประเมิน</u> และเลือก <u>สังกัดย่อย</u> เสร็จแล้ว คลิกปุ่ม **ค้นหา** <u>จะปรากฏชื่อของผู้รับการประเมิน</u> ดังรูป

KU SMART P	=				🚍 🢥 டி பலா	งกรานต์ สว่างศรี	
เมนูระบบ	กำหนด KPls						
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเ -	กรองข้อมูล						
<b>กำหนด KPIs</b> ประเมิน	รอบการประเมิน		สังกัดย่อย	ผู้รับการประเมิน			
แผนพัฒนา	เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 25	62 ×	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย 🔹	ເລືอกผู้รับการประเมิน	เลือกผู้รับการประเมิน		
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา	-		Řum	L			
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่	62(1026						
ติดตามสถานะ	5 101115						
รายงาน <					ค้นหา :		
เกี่ยวกับ	ลำดับ ↓่≟ รหัส	ชื่อ - นามสกุล	สังกัดย่อย		สถานะ		
	1 52551185	นายเอกสักษณ์ ทองนำ	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q	
	2 52551260	นายจิรวัชร์ ผลอินทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		ยืนยันก่าหนดดัวขี้วัด KPIs แล้ว	<b>b</b> Q	
	3 52555584	นางสาวนัฐพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q	
	4 52561059	นายสุพศิน ศรีโยซี	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		ยืนยันกำหนดดัวขี้วัด KPIs แล้ว	ÞQ	
	5 59990502	นางสาวจารี จันทร์อุ่น	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย		กำลังประเม็น	<b>b</b> Q	
	แสดง 1 ถึง 5 ของ 5 รายการ				ก่อนหน้า 1 ถัดไป	10 *	

### 5.คลิกที่เครื่องหมาย ดินสอ เพื่อกำหนดหัวข้อ <sub>KPIs</sub> ที่เลือกไว้ตามเอกสาร

KU SMART P	=			💻 💥 Δ นางสาวนัฐพร ศรีจันกร์
ເມບູຣະບບ	กำหนด KPls			
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเม่	กรองข้อมูล			
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา				
กำหนด KPIs	รอบการประเมิน		สังกัดย่อย	
ผลงาน	เดือนกรกฎาคม - ชันวาคม 2	562 *	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย 🔹	
ประเมิน			ค้นหา	
แผนพัฒนา				
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่	รายการ			
ติดตามสถานะ				คับหา :
รายงาน <				
	ลำดับ 🕌 รหัส	ชื่อ - นามสกุล	สังกัดย่อย	สถานะ
เกยวกบ	1 52555584	นางสาวนัฐพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	รับรองมอบหมายงาน KPIs แล้ว 🛛 🗲 🖋
	แสดง 1 ถึง 1 ของ 1 รายการ			ก่อนหน้า 1 ถึดไป 10 •

จะปรากฏหน้าต่างนี้ ให้ดำเนินการกำหนดหัวข้อ KPIs ตามเอกสารของผู้รับการประเมินแต่ละคน

- กำหนดตัวชี้วัด KPIs

KU SMART P	=		💳 🦗 🗘 นางสาวปฐพร ศรีฮันทร
ເມບູຣະບບ	กำหนด KP	s	
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเม	ข้อมูลสวนตัว		
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา			
กำหนด KPIs	🎽 100(61	าหม่อะเมิน นางสาวบัฐพรศรีสาทร์ 🖬 สำนาทม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผลงาน		สุรมุชายงาทางระบบคระบบคระบบคระบบคระบบคระบบคระบบคระบบ	(1)(1) (1)
US:tDU		ฟม มหารา พบ มหารา 01/10/2555 ปี ตายุงาน	6 1) 11 เดอน 23 วน
แหน่พบบา	1 520100		CC=20% , KPIs=80%
้อระเมินพลง เนิยฏิย์เงาน (คำเนล	P ACTING		00#2
ติดตามสถานะ	ผลงาน		<
รายงาน <			
เกี่ยวกับ	รายการ		
	กำหนดตวชั่วต	หลง ทำหนดคนไทนบย ระดับความสาดหรือของสมธรณะ	
	กำหนดตัวชั้ผลง	u Ps	
	สำดับ	การงานหลัก ความสำเร็จก่อาณาจอกงานหลัก	
i i	1.	สมเปล่มนิมสารการอับหรู้	
		ເກີຍັ້ງປະທອບ : Pis	KPIs
		1. เรล้ยลุณภาพองงานระบบรัสน์แสารการถึงป	*
	สำดับ	กระงานสถา ความสำนังการแหล่ก	
	2.	สบบตรวจสอบผลการเว็บนต่านการเว็บไขต์โรงเรียน ได้อย่างถูกต่อง ตรยภัณ หรือมไข้ร่านอย่างมีให	ะสิทธิภาพ
		იენებიციეთ : Prs	KPIs
		1. รรศับคุณภาพของงานรรบขครรคสอบผลการเรียนผ่านกางเว็บโซตโรงเรียน	*

- กำหนดค่าเป้าหมาย

KU SMART P	=														= *	🗘 นางสาวมีฐพร ศรีจันกร	
ເມບູ5ະບບ	กำห	ua KPIs															
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประแ	ข้อม	0ucha															
ประเมินผลงานปฏิปติงาน (ผู้รับกา																	
ทำหนด KPIs	-	ข้อผู้รับการประเมิน					นาง	สาวนัฐพร ศรีจันทร์		สำนหน่อ						เล้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
ผลงาน	1	🔹 หน่วยงานที่สังกัด			โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิ	ทยาลัยเกษตรศาส	ດຈໍ ສຸນຍົວີຈັບແ	ละพัฒนาการศึกษา	ก 🖻 แล้มการศึกษาสุดสุด								
ประเมิน	6	🗎 วัน/เดือน/ปี ที่บรรจ						01/10/2555	15 @ อายุงาน 6 ปี 11 เดือน 23								
แผนฟัฒนา		1 ระดับสานหน่ง						ปฏิบัติการ	I de สังส่วนการประเมิน CC=20%, KPIS=80%								
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ศาเฉลิ่		? สังกัดข่อข				רט (B0618-E15) רט	นระบบคอมพื	มตอร์และเครือข่าย	٢	ระดับความสามารถที่คาดหวัง						CC=2	
ติดตามสถานะ	мао	nu														<	
รายงาน <																	
เกี่ยวกับ	รายท	nne na															
	1	าหนดตัวชี้วัด KPIs <mark>กำหนดศาเป้าหมาย</mark> ระดับความคาดหวังของ	สมรรถนะ														
												กาะ	รกระจ่ายค่าเป้าหมายสูระดับการประ	เป็น			
	สำตั	ม ตัวยิวัดผลงาน : Pis	น่ำหนัก (%)	ข้อมูลในอดีต	หมวดหมู่ตัวชีวีด	ศาเป้าหมาย	всли	รูปแบบการประเมิน		5	4		3	2		1	
	1	ระดับคุณภาพของงานระบบประเมินสาระการเรียนรู้	35	N/A	งานที่ใต้รับมะ 🔻	3	ระดับ	ແນນອຸດເກ- 🔻		0	1-2	1	3-4	5	11	>5	
	2	ระดับคุณภาพของงานระบบตรวจสอบผลการเงียนผ่านทางเว็บไซต์โรงเงียน	35	N/A	งานที่ใต้รับมะ 🔻	3	ระดับ	แบบคุณภา 🔻		0	1-2	11	3-4	5	11	>5	
	3	ระดับคุณภาพของโปรแกรมวิเคราะที่ข้อสอบ	30	N/A	งานที่ได้รับมะ 🔻	3	ระดับ	ແນນຄຸດເກ- 🔻		0	1-2	10	3-4	5	11	>5	
		รรมน้ำหนัก	100														
	9	กราบบวนหมายงาน ย้อนกลับ															

6. เมื่อตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ให้คลิก <u>ยืนยันมอบหมายงาน</u> เพื่อทำการยืนยัน ดังรูป

KU SMART P	=												= *	🗘 นางสาวปฐพร ศรีจันกร		
ເມບູຣະບບ	กำหเ	ia KPIs														
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเ	ข้อมูล	Đườ														
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา																
กำหนด KPIs	-	ชื่อผู้งับการประเมิน					นาง	สาวนัฐพร ศรีจันทร์		สำแหน่อ				เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
ผลงาน		หน่วยงานที่สังกัด			โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิ	ทยาลัยเกษตรศาส	ະຈ໌ ສູນຍົວີຈັບແຜ	ละพัฒนาการศึกษา	8	ระดับการศึกษาสูงสุด						
ประเมิน	-	วัน/เดือน/ปี ทีบรรจ						01/10/2555	0	อายุงาน				6 ปี 11 เดือน 23 วัน		
шишикоцт 	1	ระดับสาแหน่ง						ปฏิบัติการ		สดสวนการประเมิน				CC=20% , KPIs=80%		
บระเมนผลงานปฏบตงาน (คาเฉล	P	តរក៍តដងដ				(B0618-E15) งา	แระบบคอมพิว	มเตอร์และเครือข่าย	۳	ระดับความสามารถทิดาดหวัง				CC=2		
ติดตามสถานะ	ผลงา													*		
รายงาน <																
เกี่ยวกับ	STUT	suns														
	ก่	หนดตัวชี้วัด KPIs <mark>ทำหนดศาเข้าหมาย</mark> ระตับความคาดหวังของ	สมรรถนะ													
											การ	สระจายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเมิ	u			
	aittiu	COOJCINAO IU : PIS	U IHUM (%)	ขอมูลณอดต	หมวดหมู่ดวอวด	A ILU IHU IU	RUJU	รูปแบบการบระเมน		5	4	3	2	1		
	1	ระดับคุณภาพของงานระบบประเม็นสาระการเรียนรู้	35	N/A	งานที่ได้รับมะ 🔻	3	ระดับ	ແນນອຸດເກ- 🔻		0	1-2	3-4	5	>5		
	2	ระดับคุณภาพของงานระบบตรวจสอบผลการเรียนผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน	35	N/A	งานที่ได้รับมะ 🔻	3	ระดับ	แบบคุณภา 🔻		0	1-2	3-4	5	>5		
	3	ระดับคุณภาพของโปรแกรมวิเคราะห์ข้อสอบ	30	N/A	งานที่ได้รับมะ 🔻	3	ระดับ	แบบคุณภา 🔻		0	1-2	3-4	5	>5		
		รรมน้ำหนัก	100													
	sur	ระแรนหมายงาน														

\*\*หลังจากที่<u>ผู้รับการประเมิน</u>ส่งผลงานเพื่อเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ประเมิน กลับเข้าไปประเมินอีกครั้ง\*\*\*

7. เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กลับไปเลือกที่เมนู **ประเมินผลงานปฏิบัติงาน(ประเมิน)** แล้วเลือกเมนู **ประเมิน** ดังรูป

KU SMART P	≡							un»: 🗮 🗮 🖿	เงกรานต์ สว่างศรี
เมนูระบบ	ประเมิน								
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเ	กรองข้อมูล								
กำหนด KPIs ประเมิน แผนพฒนา ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา	รอบการปร เดือนกรกร	ะเมิน ุาคม - ธั	ันวาคม 2562	Y	ລັບກັດຍ່ວຍ (B0618-E15) ຈານຮະນນຄອນທີ່ນະຄວດ໌ແລະເຄຈືອນ່າຍ ກັບກາ	×	ຜູ້ຮັບກາຣປຣະເມີນ ເລືອກຜູ້ຈັນກາຣປຣະເນີນ		<b>.</b>
ติดตามสถานะ	รายการ								
รายงาน <								AuH1 :	
เกี่ยวกับ	ລຳດັບ 11	เลือก 	sřia	ชื่อ - นามสกุล		สังกัดย่อย		สถานะ	ţ۱.
	1		52551185	นายเอกลักษณ์ ทองนำ	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q
	2		52551260	นายจิรวัชร์ ผลอินทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ย็นยันกำหนดดัวชี้วัด KPIs แล้ว	<b>b</b> <i>i</i>
	3		52555584	นางสาวนัฐพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q
	4		52561059	นายสุพศิน ศรีโยซี	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ยืนยันกำหนดดัวขึ้วัด KPIs แล้ว	<b>-</b>
	5		59990502	นางสาวจารี จันทร์อุ่น	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ก่าลังประเมิน	<b>b</b>
	แสดง 1 ถึง	5 ของ 5	รายการ					ก่อนหน้า 1 ถัดไป	10 *
	ยืนยันผล	การประเ	ūυ						

ให้เลือก <u>รอบการประเมิน</u> และเลือก <u>สังกัดย่อย</u> เสร็จแล้ว คลิกปุ่ม **ค้นหา** จะปรากฏชื่อของ**ผู้รับการประเมิน** ให้คลิกที่ <u>ดินสอ</u> ดังรูป

KU SMART P	≡							<b>二 米</b> ಧ <sup>1</sup> เกงส	เงกรานต์ สว่างศรี
เมนูระบบ	ประเมิน								
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเ	กรองข้อมูล	a							
กำหนด KPls <b>ประเมิน</b>	เอบการปร	ระเมิน			สังกัดย่อย		ผู้รับการประเมิน		
แผนพฒนา	เดือนกรก:	ฎาคม - ธัเ	เวาคม 2562	*	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	*	ເລືอกผู้รับการประเมิน		×
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับก	-				คันหา		L		
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่									
ติดตามสถานะ	รายการ								
รายงาน <								Autri :	
เกี่ยวกับ	aຳດັບ 🚛	เลือก	sHa	ชื่อ - นามสกุล		สังกัดย่อย		สถานะ	ļt.
	1		52551185	นายเอกลักษณ์ ทองนำ	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q
	2		52551260	นายจิรวัชร์ ผลอินทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ย็นยันกำหนดดัวชี้วัด KPIs แล้ว	<b>b</b>
	3		52555584	นางสาวนัฐพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว	<b>b</b> Q
	4		52561059	นายสุพศิน ศรีโยชี	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ยืนยันกำหนดดัวขึ้วัด KPIs แล้ว	<b>b</b>
	5		59990502	นางสาวจารี จันทร์อุ่น	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย			ก่าลังประเมิน	<b>b</b>
	แสดง 1 ถึง	5 ของ 5 1	รายการ					ก่อนหน้า 1 ถัดใป	10 *
	ยืนยันพล	ลการประเมิ	iu						

8. ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานตามหัวข้อ KPIs ที่กำหนดไว้แต่ละข้อ <u>และดาวโหลดโหลดไฟล์เอกสาร (word PDF เป็นต้น)</u>

<u>เพื่อตรวจสอบหลักฐานการปฏิบัติงาน</u> ดังรูป

KU SMART P	=													= *	Д <sup>®</sup> เทงสงกร	รานต์ สว่างศรี		
ເມມູຣະບບ	ประเมิ	u																
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเม	ป้อนอส่	านตัว																
กำหนด KPIs															1			
ประเมิน	<b>å</b>	ชื่อผู้รับการประเมิน						นายจิรวัชร์ ผลอิน	115	สาแหน่ง					นักวิช	กการศึกษา		
uwuwuuu	*	หน่วยงานที่สังกัด				โรงเรียนสาร่	ธิดแห่งมหาวิทยาลัยเกษตร	ะศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึก	יש 1	ระดับการศึกร	ษาสูงสุด							
บระเมนพลง เนษฎษณง เน (พุธษา		วัน/เดือน/ปี ทับรรจุ						01/10/25	51	9 อายุงาน • •					11 5 1 6	สือน 27 วัน		
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลิ	4	ระดบตาแหนง					(80518-615	ນຄູນຄາ		<ul> <li>สดสวนการบ</li> <li>สะดับความส</li> </ul>	าระเทน				CC=20%, 8	CC=2		
ติดตามสถานะ							(00010 211	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		<i>y</i> 100207180						00-2		
รายงาน <	ผลงาน															~		
เกี่ยวกับ	ล่าดี	ίu		ŧ	ว้อผลงาน						ไฟล์ผลงาน							
	1	จัดเครียมคอมพิวเตอร์ใน	ห้องปฏิบัติการเริง	ขนการสอนคอมพิว	เดอร์			จำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ติด	ดึง ช่อมแชม	KPI 18.pdf								
	2	ติดตั้ง ดรวจสอบ ช่อมปา	รุงเครื่องคอมพิวเ	ดอร์และอุปกรณ์ต่อ	มพ่วงต่างๆ สำหรับงานรา	ชการส่วนกลางแ	สะห้องพักอาจารย์	จำนวนครั้งที่ได้ติดตั้ง ดรวจส	อบ ซ่อมปารุง	เครื่องคอมพิวเตอร์	และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ในแต่ละภ	าคการศึกษา	KPI 20.pdf					
	3	ให้บริการครวจและวิเครา	ะห์ข้อสอบ แก่ผู้ม	เาขอใช้บริการ				สำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจแ	ละวิเคราะห์ช่อ	สอบ			KPI 34.pdf					
	รายการ												_					
				_	_													
	การเ	Jsะเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	การประเมินสมร	รรถนะ สรุปห	เล ข้อเสนอแนะ													
	สรุปผล	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก	าารประเมินผลสั	ามฤทธิ์ของงาน														
	ลำดับ	ตัวชี้วิดผลงาน : Pls	น้ำหนัก (%) (1)	ข้อมูลในอดีต	หมวดหมู่ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	รูปแบบการประเมิน			การ	กระจ่ายค่าเป่าหมายสู่ระดับการเ -	Js=tūu		ผลงานที่ ปฏิบัติได้จริง	ระดับการประเมิน ที่ได้รับ (2)	คะแนนที่ได้ = (1) * (2)		
								5		4	3	2						
	1	นานวนครงรา เดตรวนสอบ ตดตง ข่อมแชม ในห้องปฏิบัติการเรียน	35	N/A	งานที่ใดรับมอบหมาย	45 ครั้ง	ແນນປຣີມາດເ	>= 54	>= 50		>= 45	>= 40	< 40	ครั้ง		0.0		
		การสอนคอมพระเตอร เนแตละ ภาคการศึกษา																
		สำนวนครั้งที่ใด้ติดตั้ง ตรวจสอบ ข่อมปารุง เครื่องคอมพิวเตอร์	20			ar efe			2-50		- 4F	- 10	. 10	. 4.				
	2	และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ใน แต่ละภาคการศึกษา	30	n/A	0 אויז אייז איז איז איז איז איז איז א	10 880	ແນນນຈີມາດເ	2= 54	2= 50		2= 45	2= 40	< 40	950		0.0		
	3	จำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจและ วิเคราะห์ข้อสอบ	35	N/A	งานที่ใด้รับมอบหมาย	35 ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 45	>= 40		>= 35	>= 30	< 30	ดรัง		0.0		
		รวมน้ำหนัก	100												รวมคะแนนที่ใต้	0.0		

## \*\*\*ต้องประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ และกด <u>บันทึก</u> ทุกหน้า\*\*\*

KU SMART P	=														= *	Д <sup>∎</sup> บางสงกร	รานตั สว่างศรี
เมนูระบบ	ประเ	มิน															
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเม	) ข้อมล	ສ່ວນຕັວ															
กำหนด KPIs																	
ประเมิน	4	ชื่อผู้รับการประเมิน							นายจิรวัชร์ ผลอินทร์	💼 สาแหน่	a					นักวิช	งาการศึกษา
แผนพัฒนา	*	หน่วยงานที่สังกัด				โรงเรียนส	กธิดแห่งร	งหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ร์ สุนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	🎓 ຈະດັນກາ	ารศึกษาสูงสุด						
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา	รประเมิด	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจ							01/10/2551	<ul> <li>angon</li> </ul>						11 5 1 4	เดือน 27 วัน
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลื่	t (	ระดับตำแหน่ง							ปฏิบัติการ	🖨 สัดส่วน	การประเมิน					CC=20%, I	KPIs=80%
ติดตามสถานะ	P	สังกัดบ่อย						(80618-E15) אורט (80618-E15)	สะบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	🙂 ระดับค	วามสามารถที่คาดหวั	ão					CC=2
รายงาน <	ผลงา	au c															
เที่ยวกับ	รายกา	ums															
	m	การประเมินผลสันทุกชื่อองวน การประเมินสนรรณะ สรุปผล ข้อเสนอแนะ															
	1000	ตัวนี้วัดและหมุ่ม Die	น้ำหนัก (%)	ข้อมอในอดีต	หมวอหม่สำนั้ร้อ	daultheuper	wise	สมพายาสารเสียงกับ		การกระจ่ายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเม็น ผลงานที่ ระดับการเ						ระดับการประเมิน	คะแนนที่ได้
	u kio	COOSCINCIONA : 113	(1)	obștităbilit	mostingerooser	PIRO INDIO	naso	20100111003100	5	4		3	2	1	ปฏิบัติได้จริง	ที่ได้รับ (2)	= (1) * (2)
	1	สำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ติดตั้ง ช่อมแชม ในห้องปฏิบัติการเรียน การสอนคอมพิวเตอร์ ในแต่ละ ภาคการศึกษา	35	N/A	งานที่ได่งิบมอบหมาย	45	ครือ	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50		>= 45	>= 40	< 40		เลือกระด่ 🔻	0.0
	2	สำนวนครั้งที่ได้ติดดั้ง ตรวจสอบ ช่อมปารุง เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ใน แต่ละภาคการศึกษา	30	N/A	งานที่ได่งิบมอบหมาย	45	ครือ	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50		>= 45	>= 40	< 40		เลือกระด่ 🔻	0.0
	3	จำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจและ วิเคราะห์ข้อสอบ	35	N/A	งานที่ได่รับมอบหมาย	35	ครือ	แบบปริมาณ	>= 45	>= 40		>= 35	>= 30	< 30		เลือกระด่ 🔻	0.0
		รวมน้ำหนัก	100													รวมคะแนนที่ได้	0.0
														งลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงา	ณ = (รวมคะแนน	ที่ได้ x 80) / 500	0.0
		บันทึก ข้อนกลับ															

	=							😑 💥 🗘 ี เกงสงกรานดี สว่างศรี
ເມບູຣະບບ	ประเมิน							
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเม	ข้อและร่อมห	Ð						
กำหนด KPIs	บอยูลส่วนเ							
ประเมิน	<b>4</b>	ไอผู้รับการประเม็น			นายจิรวัชร์ ผลอื่นทร์	-	สำนหน่ง	นักวิชาการศึกษา
แผนพัฒนา	<b>*</b> •	<u>หน่วยงานที่สังกัด</u>			โรงเรียนสาธิดแห่งมหาวิทยาดัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	Þ	ระดับการศึกษาสูงสุด	
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา	<b>m</b> :	ัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ			01/10/2551	0	อายุงาน	11 ปี 1 เดือน 27 วัน
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่	, t	ะดับตำแหน่ง			ปฏิบัติการ	¢	สัดส่วนการประเมิน	CC=20% , KPIs=80%
ติดตามสถานะ	P /	จึงกัดย่อย			(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	٢	ระดับความสามารถที่คาดหวัง	CC=2
รายงาน <	ผลงาน							<
เกี่ยวกับ	รายการ							
			_					
	การประ	เมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	การประเมินสม	รรถนะ สรุปผล	ข้อเสนอแนะ			
	การประเมิน	iaussnu: (CC) Core Coi	npetency					*
	1.1	(I) Innovation : มีค คำจำกัดความ : ควา	เวามคิดริเริ่ม มสามารถในการ	นำเสนอแนวคิดใหม่	ๆ ในการปรับปรุงและพิฒนาประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และระดับอง	ศ์การ		
	AM	รวมทั้งหมด 5 ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน			รายละเอียด	
		ระดับ 1						
	Ka			~	แสดงออกถึงความเต็มใจที่จะรับพังความคิดเห็นที่หลากหลาย			
				~	แสดงออกถึงการขอศำแนะนำจากผู้อื่นในการพัฒนาความคิดริเริ่มในการทำงาน			
	c			~	ประยุกดใช้ความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของดน			
				~	แสดงออกถึงการขอมรับและการนำวิธีการทำงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้			
	E	dirfo.	doundu .					
			obuneo					
	т							

# ในเมนูการประเมินสมรรถนะ **ให้ประเมินให้ครบทุกหัวข้อ โดยไม่จำเป็นต้องครบทุกข้อ** <u>และบันทึกทุกหน้า</u> ดังรูป

KU SMART P	=							=	۵ 🗮	นางสงกรานต์ สว่างศรี	
ເມນູຣະບບ	ประเมิน										
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประแ	น้ำแกว่าแก้ก										
กำหนด KPIs	บอยูลสวนตร										
ประเมิน	📥 đag	สับการประเมิน			นายจิรรัชร์ ผลอินทร์		สาแหน่ง			นักวิชาการศึกษา	
แผนพัฒนา	😭 иніо	ยงานที่สังกัด			โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา	18	ระดับการศึกษาสูงสุด				
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้รับกา	🏥 วัน/เ	เดือน/ปีที่บรรจ			01/10/2551	0	อายุงาน			11 ปี 1 เดือน 27 วัน	
ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ค่าเฉลี่	1 ระดับ	บสาแหน่ง			ปฏิบัติการ	¢	สัดส่วนการประเมิน			CC=20% , KPIs=80%	
ติดตามสถานะ	14 สังกั	ົດປ່ວນ			(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	٢	ระดับความสามารถที่ตาดหรือ			CC=2	
รายงาน <	ผลงาน									٠	
เกี่ยวกับ	รายการ										
	การประเมินสม	มรรถนะ (CC) Core Con (E) Ethics : มีความส คำจำกัดความ : ควาเ	หร่งครัดและปฏิปติตามหลักจรรยาบรรณและมีความซื่อสัตยในการทำงาน			~					
		รวมทั้งหมด 5 ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน			รายละเอียด				
	АМ	ระดับ 1									
-				~	แสดงออกถึงการขอมรับผิดในงานที่ตนรับผิดช่อบโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น						
	ка			~	รักษาความลับของหน่วยงานโดยไม่นำไปบอกกล่าวให้ผู้อื่นรับรู้						
				~	แสดงออกถึงการเคารพและไม่ก่าวก่ายในเรื่องงานและเรื่องส่วนด้วยองผู้อื่น						
	5			~	ไม่นำหรัพย์สินขององค์การไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนด้ว						
	E	บินทึก	ข้อนกลีบ								

เกี่ยวกับ	รายการ	suns										
	การประเมื	<b>ทรประเบ</b> ันสมรรณะ สรูปผล ข้อเสนอแนะ										
	การประเมินส	rnsds:duaussnu: (CC) Core Competency 🗸										
-		(Ka) Kasetsart Engagement : มีความศูกพันต่อมหาวิทยาลัยเทษตรกาสตร์ คำจำกัดความ : จัดสำนักหรือความตั้งได้ระแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่สอดล้องกับความต้องการและเป้าหมายของมะกวิทยาลัยเป็นที่ตั้งก่อนประโยชน์ส่วนตม										
	AM	<b>ຣວມທັລານດ 5 ຣະດັນ</b> ຢູ່ປຣເມັນ ຢູ່ຮັບກາວປຣເມີນ ຣາຍສະເລີຍດ										
		sdu1										
	Ка	🕛 🖌 แลงระแนวติอยู่ผู้บัติอานแบบและสรรมเนื้อหมู่ผู้บัติองหน่วยงานและเหราวิทยาลัย										
-	s	turfin Bournéu										
	E											
-	т											

## ในเมนู <u>สรุปผล</u> ให้เลื่อนลงไปให้สุดหน้าเว็บไซต์ กด <u>บันทึก</u> อีกครั้ง



ลรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
ราชการ	คะแนนที่ได้	เกรด	ระดับคะแนน
1. ผลการประเมินผลสัมญษฐ์ของงาน (60 คะแนน)	0.0	ดีเด่น (A)	90.00 - 100.00
2. ผลการประเม็นสมธรรม (20 คะแนน)	0.0	ตีมาก (A-)	80.00 - 89.99
รวมความหมาร์ได้ (100 ความหม	0.0	ñ (B)	70.00 - 79.99
		มาครฐาน (B-)	60.00 - 69.99
OSCULCI		ต้องปรับปรุง (C)	0.00 - 59.99
ବ୍ରମଣ୍			
ข้อกวรพัฒนา			
durín Bounáu			

เมื่อประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คลิก ปุ่ม <u>บันทึก</u> เพื่อบันทึกข้อมูล\*\*<u>ทุกหน้า</u>\*\*

รายงาน <	ผลงา	u														*
เที่ยวกับ	á	าดับ	ชื่อผลงาน						KPIs				ไฟล์ผลงาน			
		1 จัดเตรียมคอมพิวเตอร์ใจ	จัดเฉรียมคอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการเรียนการสอนคอมพิวเตอร์						จำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ติดตั้ง ช่อมแชม ในห้องปฏิบัติการเงิยนการสอนคอมพิวเตอร์ ในแต่ละภาดการศึกษา				KPI 18.pdf			
		2 ติดตั้ง ตรวจสอบ ช่อมปารุงเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อห่วงต่างๆ สำหรับงานราชการส่วนกลางและเ						อาจารย์	สานวนครั้งที่ได้ติดตั้ง ตรวจสอบ ร	ร่อมปารุง เครื่องคอมพิวเต	อร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ในแต่ละภาคก	าารศึกษา	KPI 20.pdf			
		3 ให้บริการครวจและวิเคราะห์ข่อสอบ แก่ผู้มาขอใช้บริการ					-		* · ·				KPI 34.pdf			
	รายกา	รายการ การประเมินหลสัมภูกซี่ของงาน การประเมินสมรรณะ สรูปหล ป้อเสนอแนะ							()							
									แงงเตอน							
	สำดับ	ตัวชี้วัดผลงาน : Pls	: Pls นำหนัก (%) (1)	(%) ข้อมูลในอดีต	หมวดหมู่ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	нú		ยนยนการบนกกหรอเม?		การกระจายคาเบาหมายสูระดบการ	US:IUU		ผลงานที่ ระ ปฏิบัติได้จริง	ะดับการประเมิน ที่ได้รับ (2)	คะแบบที่ได้ = (1) * (2)
	1	สำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ติดตั้ง ข่อมแขม ในห้องปฏิบัติการเรียน การสอนคอมทิวเตอร์ ในแต่ละ ภาคการศึกษา	35	N/A	งานที่ได้รับมอบหมาย	45	8		ยืนยัน ยกเลิก		3 >= 45	2 >= 40	< 40		เลือกระด์ 🔻	0.0
	2	จำนวนครั้งที่ได้ติดตั้ง ตรวจสอบ ช่อมปารุง เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อท่วงต่างๆ ใน แต่ละภาคการศึกษา	30	N/A	งานที่ได้รับมอบหมาย	45	ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40		เลือกระด่ 🔻	0.0
	3	จำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจและ วิเคราะห์ข้อสอบ	35	N/A	งานที่ได้รับมอบหมาย	35	ครั้ง	ແນນປະີພາດເ	>= 45	>= 40	>= 35	>= 30	< 30		เลือกระด้ 🔻	0.0
		รวมน้ำหนัก	100												รวมคะแนนท์ใต้	0.0
		หลางประเมินคลมีบุญษ์ร้องงาน = (จามสะบบเทโน้ x 60) / 500 0.0												0.0		

#### หน้าต่างที่แสดงผลการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว



<	Havia													
	รายการ													
	การประเมินหลลิมภูกซี่ของงาน การประเมินสมธรณะ สรุปหล ซ้อเสนอแนะ													
msuls-stituaussnu: (CC) Core Competency														
	_													
	1	(l) Innovation : มี คำจำกัดความ : คว	(I) Innovetion : มีกวามลีดวิธีอื่ม กำวังที่ดงวาม : ความสามารถในการนำเสนอแนวลีดอิหม่ๆ ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในระดับบุจคล หน่วยงาน และระดับองศ์การ											
	АМ	รวมทั้งหมด 5 ระดับ ระดับ 1	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิเ	รายลงอัดก									
		5,001	~	~	แสดงออกก็งดาวแล็บไวนี่วะรับซึ่งดาวแต้ดเน็บนั้นอากนอาย									
	Ka		~	~	แสดงออกถึงการขอศาแนะนำจากผู้อื่นในการพัฒนาความคิดริเริ่มในการทำงาน									
			~	~	ประยุกดใช้ความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของคน									
	5		~	~	แสดงออกถึงการขอมรับและการนำวิธีการทำงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้									
	-	ระดับ 2												
	E		~	~	นำขั้นตอนการทำงานใหม่ ๆ มาทดลองใช้ปฏิบัติงาน									
	-		~	~	แสดงความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในที่ประชุมกลุ่ม									
	1		~	~	คิดริเริ่มขึ้นตอนการทำงานจากความผิดพลาดและความสำเร็จในงานที่เกิดขึ้น									
			~	~	แสวงหาโอกาสที่จะเรียนรู้และพัฒนาคนเองให้มีความคิดริเริ่มในการทำงาน									
		S=00 3												
					คลร์เรมชันตอนหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ใหญ่มหน่วยงาน									
					มการบระเมนบระสทธภาพของผลงานทเกลขนจากครามครรรมของผน มีเทคนิคในการจงใจให้สมาชิกในทีมแสดงความคิดจิเริ่มในการทำงาน									
					นส่วงหาทางออกของปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงานจากการระดมสมองของทัมงาน									
		ย้อนกลีบ												
1														
1	-					-		•						
	3	(Ka) Kasetsa	rt Engagement	: มีความผูกทันต่อมร	าริทยาลัยเกษตรศาสตร์ -	2	0	0		0.0				
	4	(S) Self Dev	elopment : ທິໝາ ໂດວວນເຊື່ອຕັ້ດເພັ່ມກ	เกความเชยวชาญในง การระบามรรณวิชาติม	พษาธมา	2	0	0		0.0				
	6	(T) Teamwo	rk : ท่างานเป็นที่:	1		2	0	0		0.0				
								ผลรวมค่าสมรรถนะ		100.0				
							ดะแนนนการประเมินสมรรถนะ = (พลรวมต่าสมรรถนะ x 20) / 600 3							
	_													
	สรุปผลการเ	ประเมินผลการปฏิบัติงา	u											
					รายการ		คะแบนที่ได้		เกรด	ระดับคะแนน				
	1. ผลการป	ระเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	(80 ezunn)				80	) ดีเด่น (A)		90.00 - 100.00				
	2. ผลการป	ระเมินสมรรถนะ (20 คะแน	u)				3.	3 ตีมาก(A-)		80.00 - 89.99				
						รวมคะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	83.	8 🕷 (B)		70.00 - 79.99				
					เกรดที่ได้			มาตรฐาน (B-)		60.00 - 69.99				
								ต้องปรับปรุง (C	1	0.00 - 59.99				
					ดมาก (A-)									
	aqudu													
	çencia													
1														
										h.				
1	ขอควรพัฒ	un												
1														
ſ										11				
1	ย้อมกลีเ													

\*ข้อสังเกต ปุ่มบันทึกจะหายไป เมื่อทำการประเมินเสร็จเรียบร้อย\*