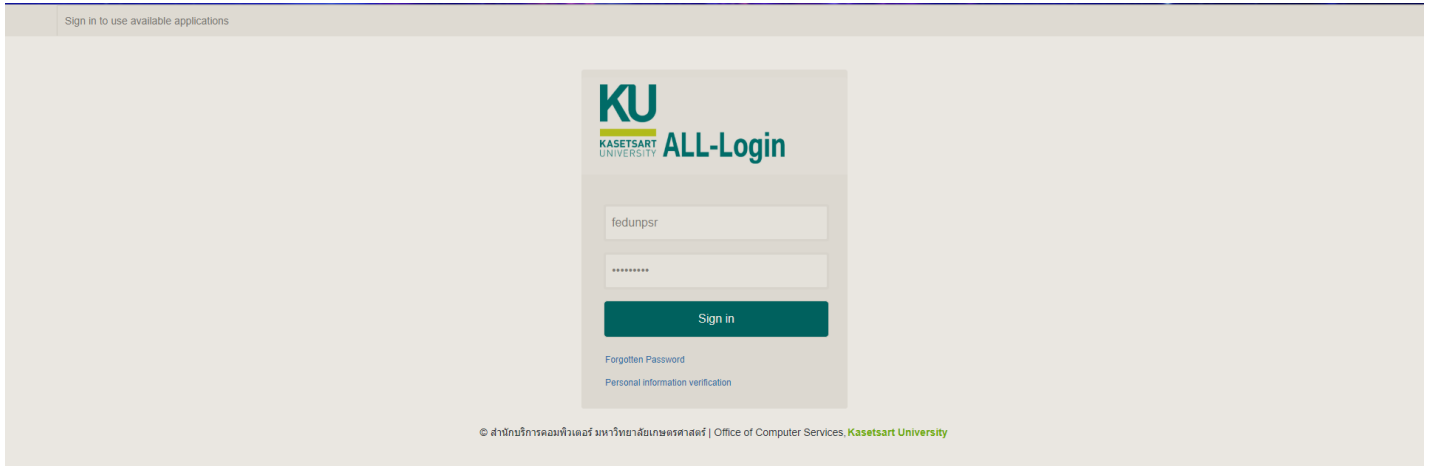


คู่มือการใช้งานโปรแกรม KU SMART P

สำหรับผู้ประเมิน

1. Log in เข้าสู่ระบบ โดยพิมพ์ <https://kumartp.ku.ac.th/login>

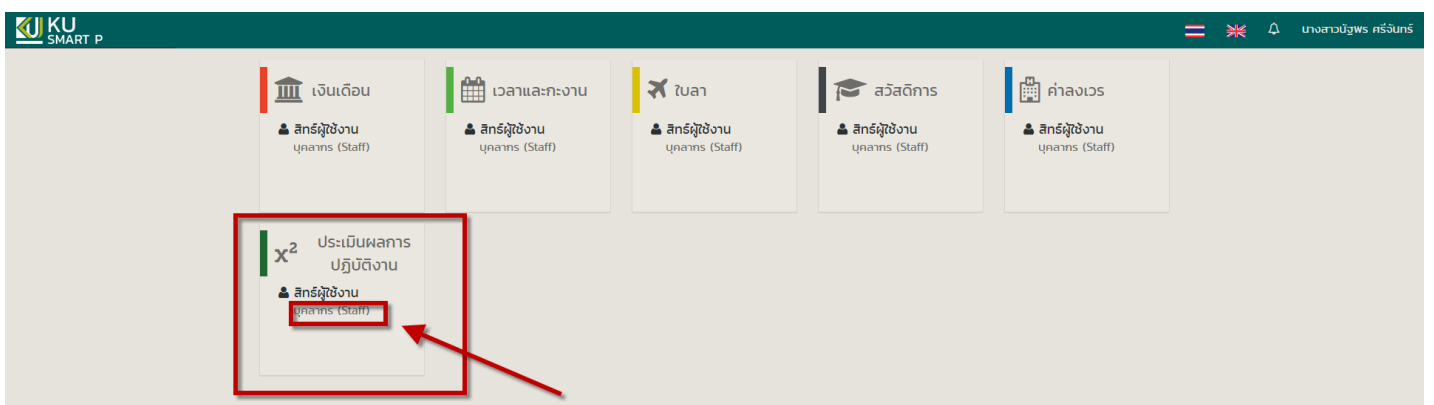
2. พิมพ์ USERNAME , PASSWORD โดยใช้รหัสอินเทอร์เน็ต(นทรี)ของตนเองเช่น fedu.... ดังรูป



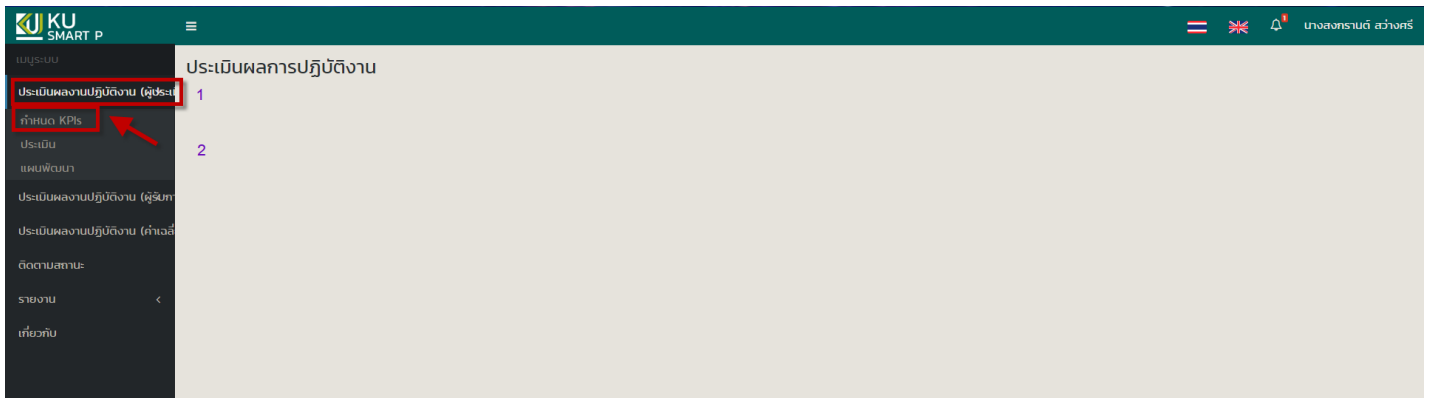
3. จะปรากฏหน้าต่างนี้ ให้เลือก **accept**



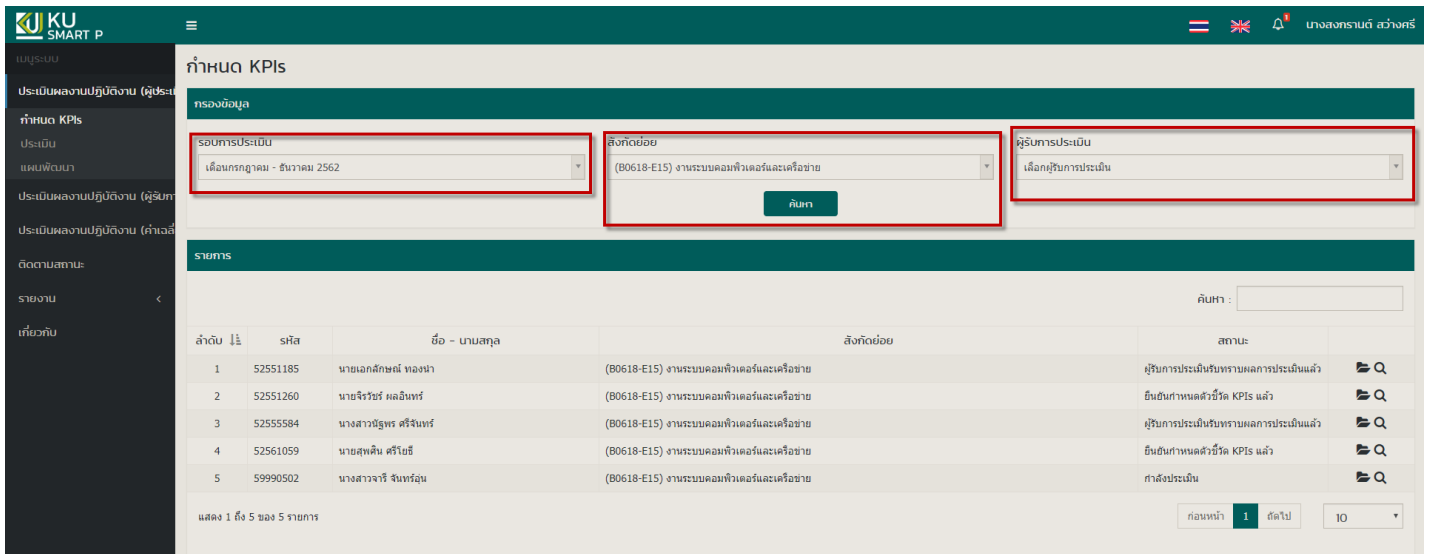
จะปรากฏหน้าต่างนี้ขึ้นมา ให้เลือกเมนู **ผลการปฏิบัติงาน** แล้วคลิกเลือก **บุคลากร** ดังรูป



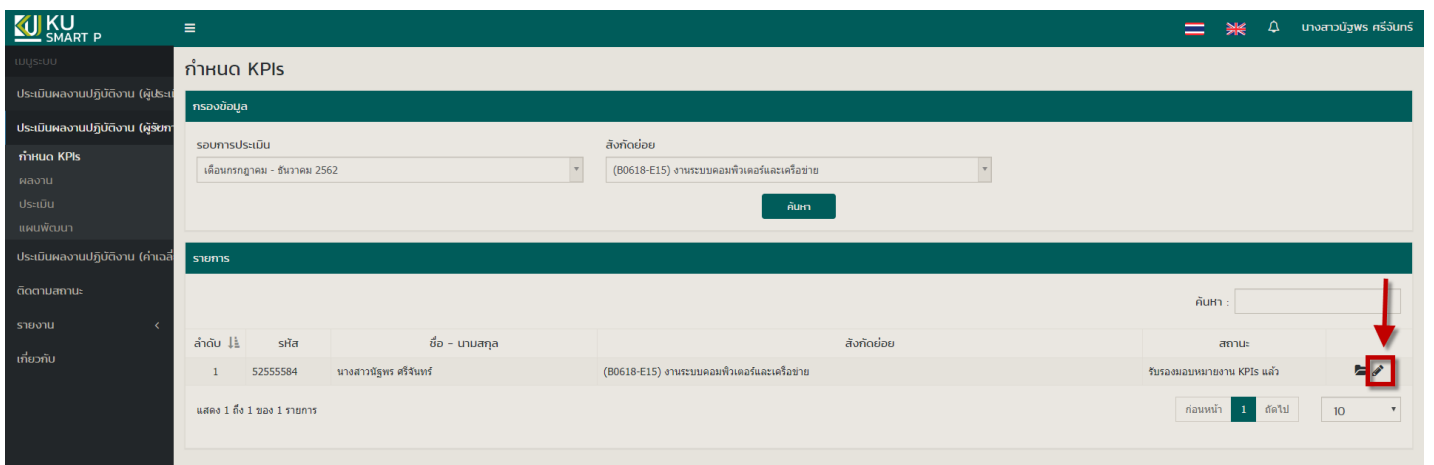
4. เมื่อขึ้นหน้าต่างนี้ให้เลือกเมนู ประเมินผลงานปฏิบัติงาน(ผู้ประเมิน) แล้วเลือกเมนู กำหนด KPIs



ให้เลือก รอบการประเมิน และเลือก สังกัดย่อย เสร็จแล้ว คลิกปุ่ม ค้นหา จะปรากฏชื่อของผู้รับการประเมิน ดังรูป

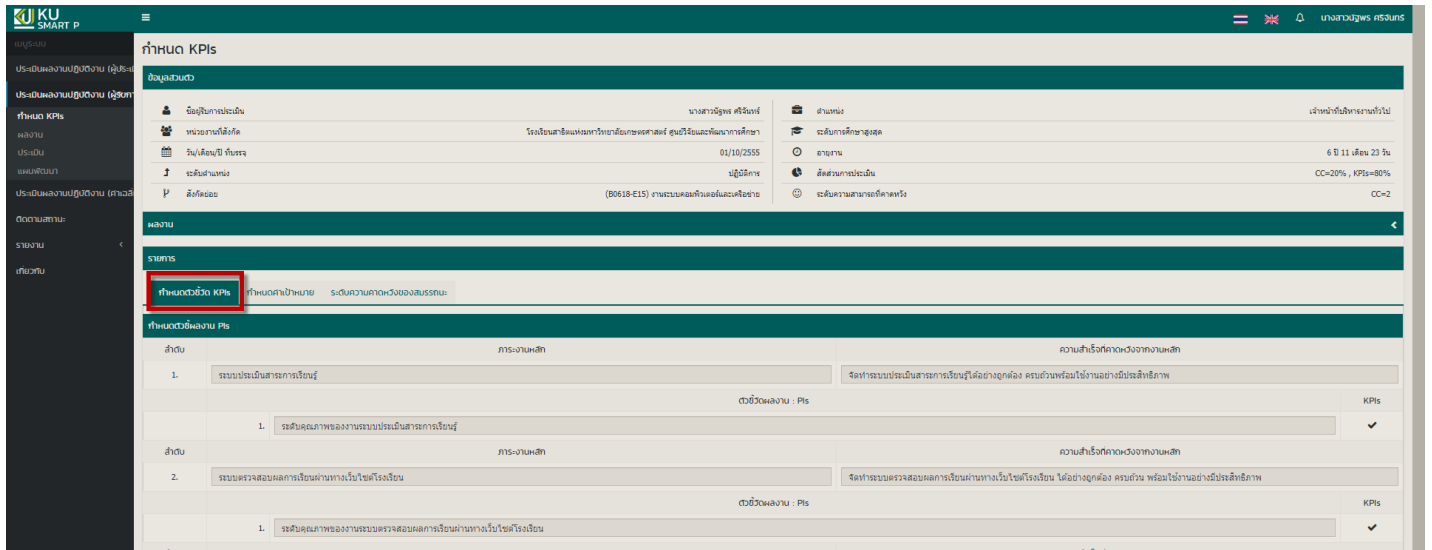


5. คลิกที่เครื่องหมาย ดินสอ เพื่อกำหนดหัวข้อ KPIs ที่เลือกได้ตามเอกสาร

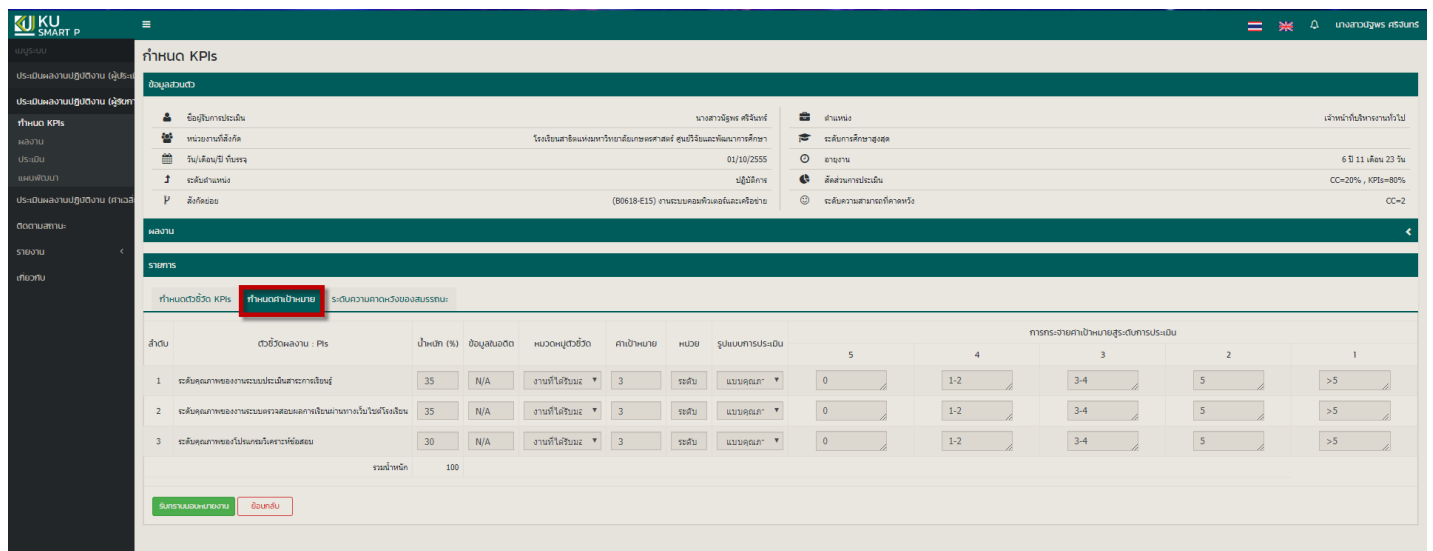


จะปรากฏหน้าต่างนี้ ให้ดำเนินการกำหนดหัวข้อ KPIs ตามเอกสารของผู้รับการประเมินแต่ละคน

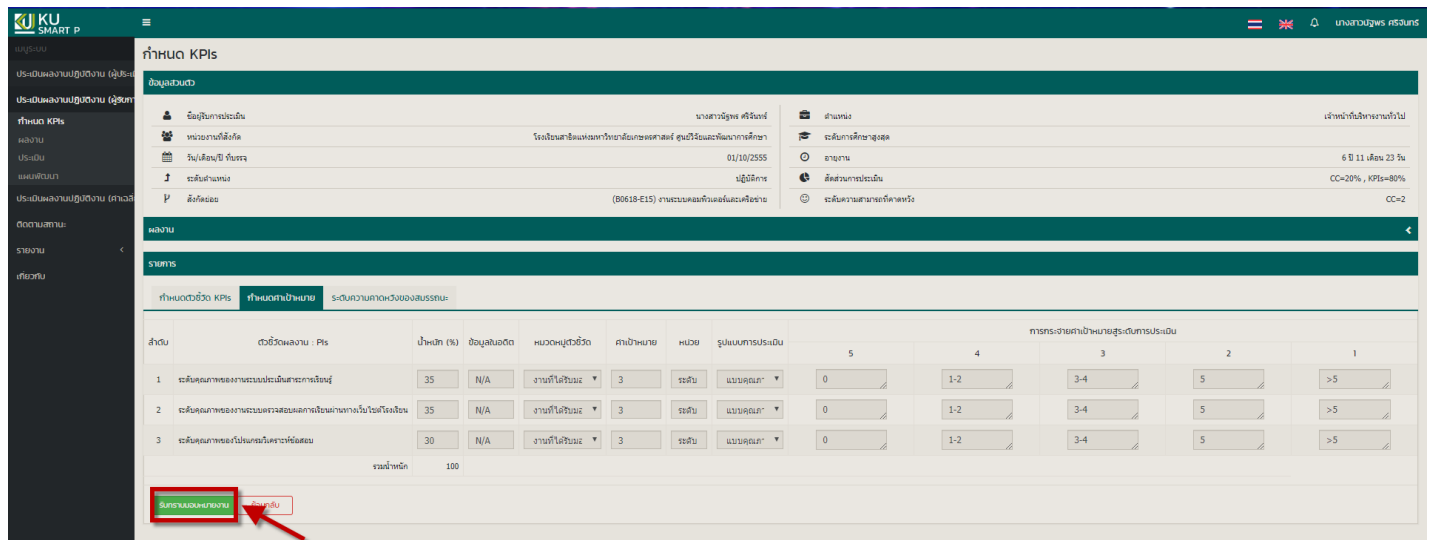
- กำหนดตัวชี้วัด KPIs



- กำหนดค่าเป้าหมาย



6. เมื่อตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ให้คลิก ยืนยันมอบหมายงาน เพื่อทำการยืนยัน ดังรูป



****หลังจากที่ผู้รับการประเมินส่งผลงานเพื่อเป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้ประเมิน กลับเข้าไปประเมินอีกครั้ง****

7. เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กลับไปเลือกที่เมนู ประเมินผลงานปฏิบัติงาน(ประเมิน) แล้วเลือกเมนู ประเมิน ดังรูป

ประเมิน

รอบการประเมิน: เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2562

สังกัดย่อย: (B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ผู้รับการประเมิน: เลือกผู้รับการประเมิน

ค้นหา

ลำดับ	เลือก	รหัส	ชื่อ - นามสกุล	สังกัดย่อย	สถานะ
1	<input type="checkbox"/>	52551185	นายเอกสิทธิ์ ทองท่า	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว
2	<input type="checkbox"/>	52551260	นายจิรัชย์ พลอินทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ยืนยันกำหนดตัวชี้วัด KPIs แล้ว
3	<input type="checkbox"/>	52555584	นางสาววิฐุพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว
4	<input type="checkbox"/>	52561059	นายสุพัตน์ ศรีไชยี่	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ยืนยันกำหนดตัวชี้วัด KPIs แล้ว
5	<input type="checkbox"/>	59990502	นางสาวจรี จันทร์อุ่น	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	กำลังประเมิน

แสดง 1 ถึง 5 ของ 5 รายการ

ค้นหา:

ก่อนหน้า 1ถัดไป 10

ยืนยันผลการประเมิน

ให้เลือก **รอบการประเมิน** และเลือก **สังกัดย่อย** เสร็จแล้ว คลิกปุ่ม **ค้นหา** จะปรากฏชื่อของผู้รับการประเมิน ให้คลิกที่ **ดินสอ** ดังรูป

ประเมิน

รอบการประเมิน: เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2562

สังกัดย่อย: (B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ผู้รับการประเมิน: เลือกผู้รับการประเมิน

ค้นหา

ลำดับ	เลือก	รหัส	ชื่อ - นามสกุล	สังกัดย่อย	สถานะ
1	<input type="checkbox"/>	52551185	นายเอกสิทธิ์ ทองท่า	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว
2	<input type="checkbox"/>	52551260	นายจิรัชย์ พลอินทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ยืนยันกำหนดตัวชี้วัด KPIs แล้ว
3	<input type="checkbox"/>	52555584	นางสาววิฐุพร ศรีจันทร์	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินแล้ว
4	<input type="checkbox"/>	52561059	นายสุพัตน์ ศรีไชยี่	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	ยืนยันกำหนดตัวชี้วัด KPIs แล้ว
5	<input type="checkbox"/>	59990502	นางสาวจรี จันทร์อุ่น	(B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	กำลังประเมิน

แสดง 1 ถึง 5 ของ 5 รายการ

ค้นหา:

ก่อนหน้า 1ถัดไป 10

ยืนยันผลการประเมิน

8. ให้ผู้ประเมิน ประเมินผลงานตามหัวข้อ KPIs ที่กำหนดไว้แต่ละข้อ และดาวน์โหลดไฟล์เอกสาร (word PDF เป็นต้น)

เพื่อตรวจสอบหลักฐานการปฏิบัติงาน ดังรูป

ผลงาน

ลำดับ	ชื่อผลงาน	KPIs	ไฟล์ผลงาน
1	จัดเรียงเอกสารเพื่อใช้ในการสอนออนไลน์	จำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ดีดั่ง ซ้อมแผน ในห้องปฏิบัติการเรียนการสอนออนไลน์ ในแต่ละภาคการศึกษา	KPI 18.pdf KPI 20.pdf KPI 34.pdf
2	ดีดั่ง ตรวจสอบ ปล่อยวางเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับบริการส่วนกลางและห้องฝึกอบรม	จำนวนครั้งที่ได้ดีดั่ง ตรวจสอบ ปล่อยวาง เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่างๆ ในแต่ละภาคการศึกษา	
3	ให้บริการตรวจและรักษาทรัพย์สิน แก่บุคลากรใช้บริการ	จำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจและรักษาทรัพย์สิน	

*****ต้องประเมินทั้งหมด 3 หัวข้อ และกด บันทึก ทุกหน้า*****

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลงาน : PIs	น้ำหนัก (%) (W)	ข้อมูลผลัด	หมวดหมู่ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วย	รูปแบบการประเมิน	การกระจายค่าเป้าหมายสู่การประเมิน					ผลงานที่ บัญญัติไว้จริง	ระดับการประเมิน ที่ได้รับ (Z)	คะแนนที่ได้ = (W * Z)	
								5	4	3	2	1				
1	จำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ดีดั่ง ซ้อมแผน ในห้องปฏิบัติการเรียน การสอนออนไลน์ ในแต่ละ ภาคการศึกษา	35	N/A	งานที่ให้บริการส่วนกลาง	45 ครั้ง	ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40		เลือกครั้ง	0.0	
2	จำนวนครั้งที่ได้ดีดั่ง ตรวจสอบ ปล่อยวาง เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่างๆ ใน แต่ละภาคการศึกษา	30	N/A	งานที่ให้บริการส่วนกลาง	45 ครั้ง	ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40		เลือกครั้ง	0.0	
3	จำนวนครั้งที่ให้บริการตรวจและ รักษาทรัพย์สิน	35	N/A	งานที่ให้บริการส่วนกลาง	35 ครั้ง	ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 45	>= 40	>= 35	>= 30	< 30		เลือกครั้ง	0.0	
รวมน้ำหนัก		100													รวมคะแนนที่ได้	0.0
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = (รวมคะแนนที่ได้ x 80) / 500																

ประเมิน

ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเมิน)

ประเมินสมรรถนะ

ประเมินสมรรถนะ: (CC) Core Competency

(I) Innovation : มีความคิดริเริ่ม
คำจำกัดความ : ความสามารถในการนำเสนอแนวคิดใหม่ ในปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานทั้งในระดับบุคคล หน่วยงาน และระดับองค์กร

รวมทั้งหมด 5 ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	รายละเอียด
ระดับ 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	แสดงออกถึงความริเริ่มในระดับที่คิดเพียงอย่างเดียว
Ka	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	แสดงออกถึงการส่งผ่านความรู้จากการพัฒนาความคิดริเริ่มในการทำงาน
S	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ประยุกต์ใช้ความคิดริเริ่มของผู้อื่นเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของตนเอง
E	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	แสดงออกถึงการยอมรับและการนำวิธีการทำงานใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้
T	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ในเมนูการประเมินสมรรถนะ ให้ประเมินให้ครบทุกหัวข้อ โดยไม่จำเป็นต้องครบทุกข้อ และบันทึกทุกหน้า ดังรูป

ประเมิน

ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเมิน)

ประเมินสมรรถนะ

ประเมินสมรรถนะ: (CC) Core Competency

(E) Ethics : มีความซื่อสัตย์และธรรมาภิบาล
คำจำกัดความ : ความสามารถในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดขึ้น และการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์ในการทำงาน รวมถึงการหลีกเลี่ยงปัญหาในองค์กรและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมีความซื่อสัตย์ในการทำงาน

รวมทั้งหมด 5 ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	รายละเอียด
ระดับ 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	แสดงออกถึงการซื่อสัตย์ในงานที่รับผิดชอบโดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น
Ka	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	รักษาความลับของหน่วยงานโดยไม่นำไปบอกกล่าวให้ผู้อื่นรับรู้
S	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	แสดงออกถึงการเคารพและไม่ว่ากันในเรื่องความและเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น
E	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ทำหรือยินยอมของคณาจารย์ให้ต้องประสบกับเรื่องส่วนตัว
T	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ประเมิน

ประเมินผลงานปฏิบัติงาน (ผู้ประเมิน)

ประเมินสมรรถนะ

ประเมินสมรรถนะ: (CC) Core Competency

(Ka) Kasetsart Engagement : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
คำจำกัดความ : จัดทำหรือวางแผนที่จะจัดกิจกรรมแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับความดีและการเป็นเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ตั้งก่อนประโยชน์ส่วนตัว

รวมทั้งหมด 5 ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	รายละเอียด
ระดับ 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	เคารพและยึดถือวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
Ka	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
S	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
E	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
T	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ในเมนู **สรุปผล** ให้เลื่อนลงไปให้สุดหน้าเว็บไซต์ กด **บันทึก** อีกครั้ง

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลงาน : PIs	น้ำหนัก (%) (I)	ข้อมูลเบื้องต้น	หมวดหมู่ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	รูปแบบการประเมิน	5	4	3	2	1	ผลงานที่ ปฏิบัติได้จริง	ระดับการประเมิน ที่ได้รับ (2)	คะแนนที่ได้ = (1) * (2)		
1	จำนวนครั้งที่ได้ตรวจสอบ ดิฉัน ซึ่งคณะ ในห้องปฏิบัติการเรียน การสอนคณะที่มอบ ในแต่ละ ภาคการศึกษา	35	N/A	งานที่ได้มอบหมาย	45 ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40	ครั้ง		0.0		
2	จำนวนครั้งที่ได้อิฉัน ตรวจสอบ ช่องว่าง เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สื่อทางการ ใน แต่ละภาคการศึกษา	30	N/A	งานที่ได้มอบหมาย	45 ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40	ครั้ง		0.0		
3	จำนวนครั้งที่ให้ในการตรวจและ รับผิดชอบ	35	N/A	งานที่ได้มอบหมาย	35 ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 45	>= 40	>= 35	>= 30	< 30	ครั้ง		0.0		
รวมน้ำหนัก												100			รวมคะแนนที่ได้	0.0
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = (รวมคะแนนที่ได้ x 80) / 500														0.0		

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ	คะแนนที่ได้	เกรด	ระดับคะแนน
1. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (80 คะแนน)	0.0	ดีผ่าน (A)	90.00 - 100.00
2. ผลการประเมินสมรรถนะ (20 คะแนน)	0.0	ดีมาก (A-)	80.00 - 89.99
รวมคะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	0.0	ดี (B)	70.00 - 79.99
		น่าพอใจ (B-)	60.00 - 69.99
		ต้องปรับปรุง (C)	0.00 - 59.99

จุดเด่น

อีกควรพัฒนา

บันทึก | อิงเสนอ

9. เมื่อประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คลิก ปุ่ม **บันทึก** เพื่อบันทึกข้อมูล ****ทุกหน้า****

แจ้งเตือน

ยืนยันการบันทึกหรือไม่?

บันทึก | ยกเลิก

หน้าตาที่แสดงผลการบันทึกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

บางกอกวิทยาลัย สาขา...

ประวัติ

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อผู้ทำประเมิน: นายเอกสิทธิ์ ทองคำ

หน่วยงานที่สังกัด: โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา

วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ: 01/10/2551

ระดับตำแหน่ง: ปฏิบัติการ

สังกัดสาย: (B0618-E15) งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ตำแหน่ง: นักวิชาการศึกษา

อายุงาน: 11 ปี 1 เดือน 27 วัน

สัดส่วนการประเมิน: CC=20% , KPIs=80%

ระดับความสามารถที่คาดหวัง: CC=2

ผลงาน

รายการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน การประเมินสมรรถนะ: สรุปผล ข้อมูลประเมิน:

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลงาน : PIs	น้ำหนัก (%) (I)	ข้อมูลสังเกต	หมวดหมู่ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วย	รูปแบบการประเมิน	การกระจายค่าเป้าหมายสู่ระดับการประเมิน					ผลงานที่ปฏิบัติงานจริง	ระดับการประเมินที่ได้รับ (2)	คะแนนที่ได้ = (I) * (2)
1	จำนวนครั้งและจำนวนคอมพิวติ้งที่โพสต์ลงในช่องทางออนไลน์ มีดังนี้ ช่องเฟซบุ๊กและช่องทางการศึกษา	35	N/A	งานที่รับผิดชอบ	>=25	ครั้ง	แบบปริมาณ	>= 34	>= 30	>= 25	>= 20	< 20	50	5	175.0
2	จำนวนครั้งที่จัดตั้ง/ตรวจสอบ/ซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ ในแต่ละภาคการศึกษา	30	N/A	งานที่รับผิดชอบ	>=45	ครั้ง	แบบปริมาณ	> 54	>= 50	>= 45	>= 40	< 40	60	5	150.0
3	จำนวนครั้งของการไม่ปฏิบัติหน้าที่ประจำชั้น	35	N/A	งานที่รับผิดชอบ	1	ครั้ง	แบบคุณภาพ	ครบ	-	1	2	>2	ครบ	5	175.0
รวมน้ำหนัก													100		
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน = (รวมคะแนนที่ได้ * 80) / 500															80.0

ผลงาน

รายการ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน การประเมินสมรรถนะ: สรุปผล ข้อมูลประเมิน:

การประเมินสมรรถนะ (CC) Core Competency

AM	ระดับ	ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน	รายละเอียด			
I	ระดับ 1	Ka	S	แสดงออกถึงความตั้งใจที่จะรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย			
				แสดงออกถึงการขอคำแนะนำจากผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาความคิดริเริ่มในการทำงาน			
				ประยุกต์ใช้ความคิดริเริ่มของผู้อื่นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของตน			
				แสดงออกถึงการยอมรับและกล่าวคำวิพากษ์การทำงานในทีม ๆ มาประยุกต์ใช้			
				ระดับ 2	E	T	เข้าเรียนการทำงานใหม่ ๆ มาทดสอบใช้ปฏิบัติงาน
				แสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในทีม/กลุ่ม			
	คิดริเริ่มข้อเสนอการทำงานจากความคิดสร้างสรรค์และนำมาใช้ในทางที่คิดค้น						
	แสวงหาโอกาสที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความคิดริเริ่มในการทำงาน						
	ระดับ 3	-	-	คิดริเริ่มข้อเสนอหรือวิธีการทำงานใหม่ ๆ ให้ทีม/หน่วยงาน			
	มีการประเมินประสิทธิภาพของผลงานที่คิดริเริ่มจากความคิดริเริ่มของตน						
	มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่แสดงถึงความดีในทีม/หน่วยงาน						
	แสวงหาทางออกของปัญหาที่อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงานจากการตรวจสอบของทีมงาน						

3	(Ka) Kasetart Engagement : มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2	0	0	0.0
4	(S) Self Development : พัฒนาความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	0	0	0.0
5	(E) Ethics : มีความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณวิชาชีพ	2	0	0	0.0
6	(T) Teamwork : ทำงานเป็นทีม	2	0	0	0.0
ผลรวมค่าสมรรถนะ					100.0
คะแนนภาพประเมินสมรรถนะ = (ผลรวมค่าสมรรถนะ x 20) / 600					3.3

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ	คะแนนที่ได้	เกรด	ระดับคะแนน
1. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (80 คะแนน)	80.0	ดีเยี่ยม (A)	90.00 - 100.00
2. ผลการประเมินสมรรถนะ (20 คะแนน)	3.3	ดีมาก (A-)	80.00 - 89.99
รวมคะแนนที่ได้ (100 คะแนน)		83.3	ดี (B)
เกรดที่ได้: ดีมาก (A-)			

จุดเด่น

ข้อควรพัฒนา

ข้อสังเกต ปุ่มบันทึกจะหายไป เมื่อทำการประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว